

VÍNCULO UNIDAD EMPLEADORA – UNIVERSIDAD POR LA CATEGORÍA DE EXCELENCIA DEL PROGRAMA DOCTORAL DE CIENCIAS FARMACÉUTICAS

Isabel Apezteguía Rodríguez¹, Wilfredo Díaz Cayado¹, Yalina Cruz Bernal¹, Mirna Fernández Cervera², Yania Suárez Pérez², Olga María Nieto Acosta²

¹ Centro de Ingeniería Genética y Biotecnología, La Habana, Cuba

² Instituto de Farmacia y Alimentos, La Habana, Cuba

Autor para la correspondencia: isabel.apetzteguia@cigb.edu.cu

INTRODUCCIÓN

El Centro de Ingeniería Genética y Biotecnología (CIGB) desde su fundación hace 40 años es una de las entidades empleadoras autorizadas por la Comisión Nacional de Grados Científicos en la formación de personal con alta calificación académica vinculados a la industria biotecnológica. El vínculo de la universidad a la empresa permite el desempeño clave de los profesionales en los proyectos de investigación – desarrollo e innovación, así como, en las transformaciones tecnológicas de los procesos productivos con importantes ingresos a la economía nacional y la salud de la población cubana. El presente trabajo describe el diseño, acciones y resultados del plan concebido por la entidad empleadora para recibir la evaluación externa de la Junta de Acreditación Nacional (JAN) y contribuir a la obtención de la categoría superior de excelencia del programa de doctorado.

METODOLOGÍA

La consulta de normativas de la JAN, del Sistema Nacional de Evaluación y Acreditación de los Programas de Doctorado y la literatura reciente sobre la relación universidad- empresa constituyeron los materiales utilizados. Los métodos empleados: trabajo en equipo, tormenta de ideas, matriz DAFO y recopilación de datos.

RESULTADOS

El CIGB diseñó una estrategia de acuerdo a los requisitos exigidos para alcanzar la categoría superior de excelencia del programa de doctorado. El grupo de expertos constituido por los especialistas de gestión del capital humano del CIGB y los profesores del IFAL realizó la caracterización del programa doctoral en Ciencias Farmacéuticas con los datos recopilados en el periodo de 2015-2025. La muestra fue analizada por género, calificación académica precedente, egresados y doctorandos, categorización científica/tecnológica, desempeño profesional y de gerencia en los proyectos (Figura 1). El equipo de trabajo efectuó una tormenta de ideas que identificó las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas de la empresa en la formación de doctores según el programa del IFAL (Figura 2). La ponderación de cada uno los componentes de la matriz DAFO en tres niveles: alto (3), medio (2) y bajo (1) predijo una estrategia ofensiva (61%), conque el CIGB podía obtener una evaluación excelente durante el proceso evaluativo de la JAN (Tabla 1). Por tanto, la gestión del proceso de formación doctoral vinculada a la actividad científico –técnica de la empresa en el contexto actual -donde la voluntad política del país está a favor de la ciencia, tecnología e innovación- proporciona que, haciendo lo correcto en ambos procesos docente-educativo y en los claves de la empresa), las debilidades detectadas disminuirán evitando amenazas (Figura 3). Los resultados fueron satisfactorios para la empresa, que la ratifica como entidad empleadora ante la JAN y el Sistema Nacional de Evaluación y Acreditación de los Programas de Doctorado. Este logro contribuyó a que el programa de doctorado de Ciencias Farmacéuticas alcanzara la categoría superior de Excelencia.

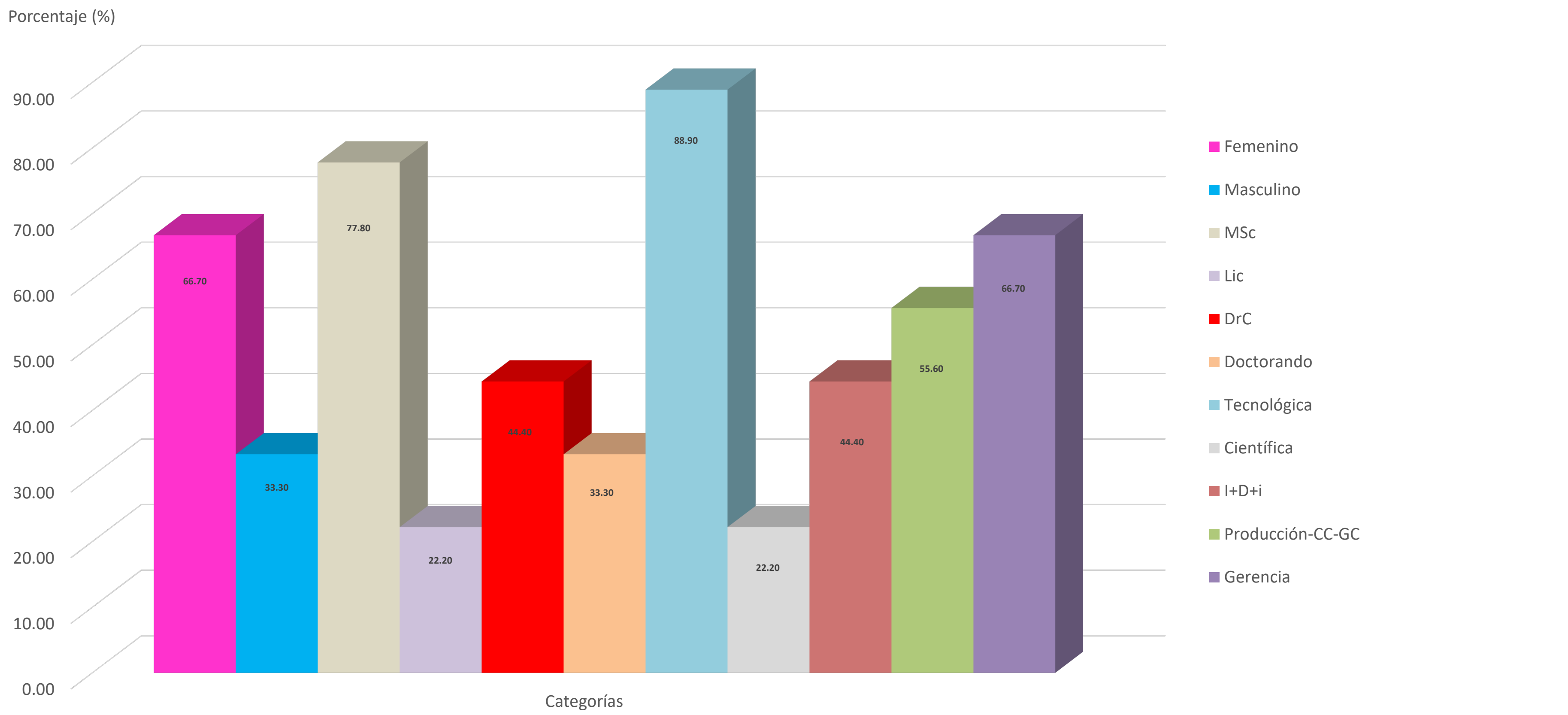


Figura 1. Caracterización en el CIGB del Programa doctoral IFAL (2020-2025)

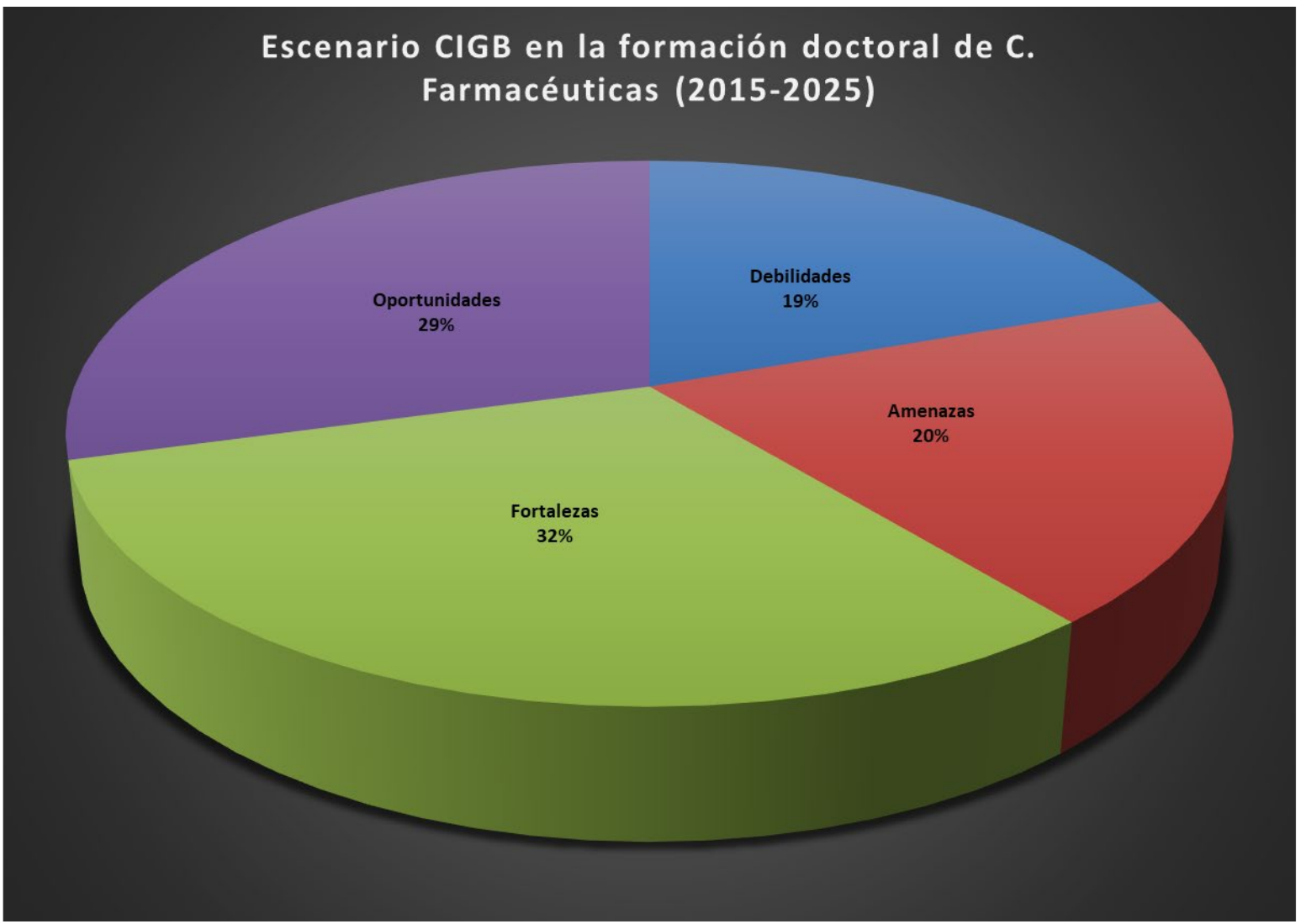


Figura 2. Escenario del CIGB en la formación doctoral de Ciencias Farmacéuticas (2015-2020)

Tabla 1. Balance estratégico CIGB-IFAL

ESTRATEGIA	Balance estratégico CIGB-IFAL	
FO OFENSIVA	% F+O	61
FA DEFENSIVA	% F+A	52
DO REORIENTACIÓN	% D+O	48
DA SUPERVIVENCIA	% D+A	39

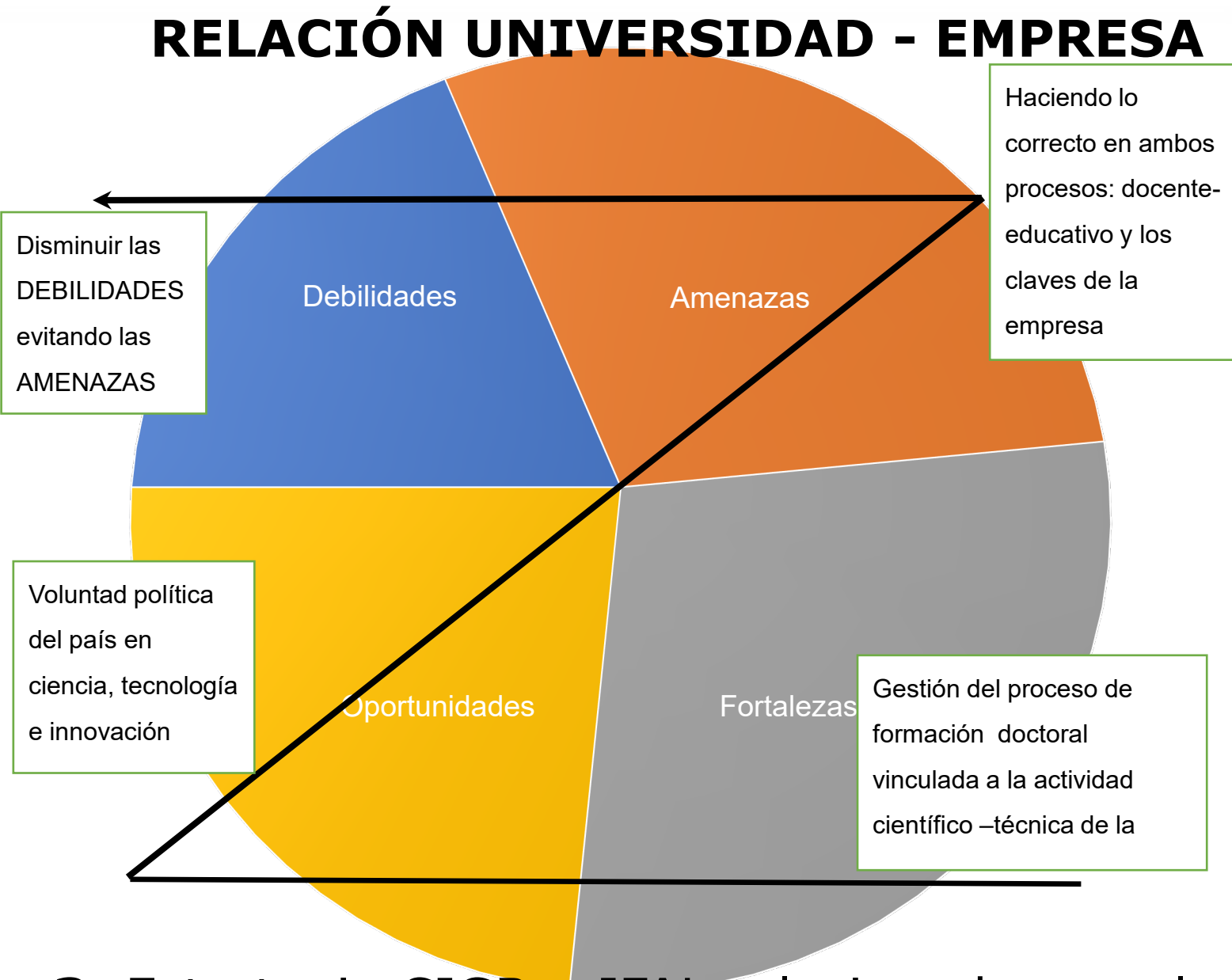


Figura 3. Estrategia CIGB – IFAL relacionada con el programa doctoral de Ciencias Farmacéuticas

CONCLUSIONES

El plan de acciones implementado por el CIGB permitió resultados satisfactorios en la visita de los evaluadores de la JAN, contribución esencial en la obtención de la certificación de excelencia del programa de doctorado de Ciencias Farmacéuticas del IFAL. Este logro consolida la interacción universidad – empresa como herramienta estratégica para el desarrollo científico-técnico del país.

1. MES. (2023). Resolución No. 160/2023. Reglamento del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (SEAES). Ministerio de Educación Superior, Cuba.
2. MES. (2024). Resolución No. 39/2024. Documentos básicos del Subsistema de Evaluación y Acreditación de Programas de Doctorado de la República de Cuba (SEA-Dr.). Ministerio de Educación Superior, Cuba.
3. Melo J C. (2015). Gestión de riesgo en la organización. Teoría y práctica. La Habana. Editorial Academia.
4. Capacitación FODA y Abordaje de Oportunidades (documentación de apoyo). Análisis FODA, ¡Cómo hacerlo bien! (2020). Disponible en: <http://blog.qualidadsimples.com.br/es/2018/12/19/analisis-foda-como-hacerlo-bien/>. Consulta en línea: 25/mayo/2026.